

COD DE CONDUITĂ



Soluții integrate personalizate

INTRODUCERE

- ▶ Scopul acestui cod de conduită este de a stabili principii clare care să ghideze comportamentul angajaților EMI în conformitate cu valorile de Mediu, Social și de Guvernanță (ESG). Ne angajăm să acționăm responsabil, etic și sustenabil în toate activitățile noastre. Acest cod se aplică tuturor celor din EMI și așteptăm ca fiecare persoană să contribuie la menținerea unor standarde înalte de integritate și sustenabilitate.
- ▶ Codul de etică se aplică tuturor celor din EMI – tuturor angajaților, managerilor, directorilor executivi și membrilor consiliului de administrație. Fiecare persoană trebuie să respecte acest Cod. Managerii au o responsabilitate specială de a crea un mediu de lucru în care comportamentul etic este încurajat și recompensat. Angajații trebuie să înțeleagă că este și responsabilitatea lor de a respecta acest Cod.
- ▶ EMI a implementat, de asemenea, un sistem de raportare a abaterilor majore. EMI are o toleranță zero pentru discriminarea angajaților care, cu bună-credință, raportează abateri prin sistemul de raportare.
- ▶ Credem cu tărie că respectarea Codului de etică este esențială pentru succesul continuu al Grupului și mulțumim sincer tuturor angajaților pentru eforturile lor în acest sens.

ANTI-CORUPȚIE ȘI ETICĂ

Compania noastră menține cele mai înalte standarde de etică și integritate în toate operațiunile sale. Ne propunem să fim transparenți, să respectăm legile aplicabile și să evităm conflictele de interese.

▶ Principii:

- ▶ Respectarea tuturor legilor și reglementărilor aplicabile.
- ▶ Prevenirea corupției, mituirii și altor practici neetice.
- ▶ Transparență în activitățile de afaceri și luarea deciziilor.
- ▶ Respectarea confidențialității datelor și protecția informațiilor personale.
- ▶ Evitarea conflictelor de interese și raportarea acestora atunci când apar.

▶ Obligațiile angajaților:

- ▶ Să acționeze cu integritate în toate activitățile, să raporteze orice comportament inadecvat și să respecte politicile interne și legile relevante.

RESPONSABILITATE SOCIALĂ

- ▶ Ne angajăm să promovăm un mediu de lucru sigur, respectuos și incluziv, în care diversitatea este apreciată, iar drepturile angajaților sunt respectate. Relațiile cu comunitatea și societatea în ansamblu trebuie să fie bazate pe respect.
- ▶ Principii:
 - ▶ Asigurarea unui mediu de lucru fără discriminare sau hărțuire pe baza rasei, etniei, genului, dizabilităților fizice, orientării sexuale sau religiei. Toți angajații cu aceleași calificări, pregătire și competențe primesc salarii egale pentru aceeași muncă.
 - ▶ Sprijinirea dezvoltării profesionale și personale a angajaților.
 - ▶ Respectarea drepturilor omului (fără utilizarea muncii forțate de orice fel) și asigurarea unor condiții de muncă decente. Abuzurile (fizice sau verbale) și hărțuirea ilegală sunt strict interzise.
 - ▶ Respectarea dreptului angajaților de a se alătura asociațiilor de muncă la alegerea lor și de a face parte din sau a fi incluși în negocieri colective.
 - ▶ Recunoașterea și onorarea drepturilor fiecărui copil de a fi protejat împotriva exploatării economice și de a nu fi obligat să desfășoare activități care sunt periculoase, care afectează educația sau care sunt dăunătoare pentru sănătatea ori dezvoltarea fizică, spirituală, morală sau socială a copilului.
 - ▶ Implicarea activă în comunitate și sprijinirea inițiativelor sociale locale.
 - ▶ Colaborarea cu furnizori și parteneri care împărtășesc aceleași valori sociale.
- ▶ Obligațiile angajaților:
 - ▶ Să contribuie la crearea unui mediu de lucru bazat pe respect reciproc și echitate și să participe la inițiativele sociale ale companiei.

RESPONSABILITATE FAȚĂ DE MEDIU

▶ Compania noastră își propune să reducă impactul negativ asupra mediului și să sprijine inițiativele pentru conservarea resurselor naturale. Toți angajații sunt responsabili să contribuie la un mediu de lucru ecologic și sustenabil.

▶ Principii:

▶ Reducerea consumului de energie și apă la locul de muncă.

▶ Promovarea reciclării și gestionării eficiente a deșeurilor.

▶ Utilizarea responsabilă a materialelor și resurselor.

▶ Sprijinirea inițiativelor ecologice și a tehnologiilor prietenoase cu mediul.

▶ Minimarea amprentei de carbon și adoptarea practicilor de transport ecologice (de ex., utilizarea transportului public, etc.).

▶ Obligațiile angajaților:

▶ Să fie atenți la modul în care activitățile lor afectează mediul și să identifice oportunități de reducere a impactului negativ.

CONFORMITATE ȘI MONITORIZARE

- ▶ Toți angajații sunt responsabili de respectarea acestui cod și de raportarea oricăror încălcări ale principiilor ESG. Conducerea va monitoriza conformitatea cu acest.
- ▶ Raportarea și consecințele încălcărilor:
 - ▶ Orice încălcare a acestui cod poate fi raportată anonim, fără teama de represalii, prin sistemul de raportare sau prin canalele tradiționale de comunicare. Încălcările vor fi investigate și pot duce la sancțiuni disciplinare, în funcție de gravitatea situației raportate.
 - ▶ EMI promovează activ o cultură a raportării abuzurilor prin introducerea unui sistem de raportare accesibil tuturor angajaților și părților interesate ale EMI. Acest sistem de raportare asigură confidențialitatea identităților celor care raportează nereguli și a persoanelor implicate în cazurile raportate. Toate comunicațiile sunt securizate prin criptare, iar accesul este limitat la membrii Comitetului de Etică EMI.

Acest cod de conduită reflectă angajamentul nostru pentru un viitor sustenabil și responsabil. Fiecare dintre noi joacă un rol crucial în atingerea acestor obiective, iar acțiunile noastre trebuie să fie întotdeauna aliniate cu valorile ESG



Soluții integrate personalizate